



bservatoire
des Acteurs du Travail

 Institut
Manpower

 Ipsos

 LCI

 Les Echos
LE JOURNAL DE L'ECONOMIE

21 mars 2007



Enquête effectuée pour : L'Institut MANPOWER en partenariat avec LCI et Les Echos

**Dates du terrain : Du 23 février au 5 mars 2007 (salariés)
Du 1er au 7 mars 2007 (chefs d'entreprise)**

LES SALARIES

**935 salariés du secteur privé et
Du public issus d'un échantillon représentatif
de la population française (méthode des
quotas : sexe, âge, profession du chef de
famille, région, catégorie d'agglomération).**

Echantillon interrogé par téléphone

LES CHEFS D'ENTREPRISE

402 dirigeants d'entreprise.

**L'échantillon a été raisonné pour disposer
non seulement de dirigeants de petites
structures (1 à 9 Salariés), de structures
moyennes (10 à 49 salariés et 50 à 199) ou
importantes (200 salariés et plus). Lors du
traitement des résultats, chaque catégorie
a été remise à son poids réel afin d'assurer
la représentativité des résultats.**

Echantillon interrogé par téléphone



Le moral des salariés et des chefs d'entreprise

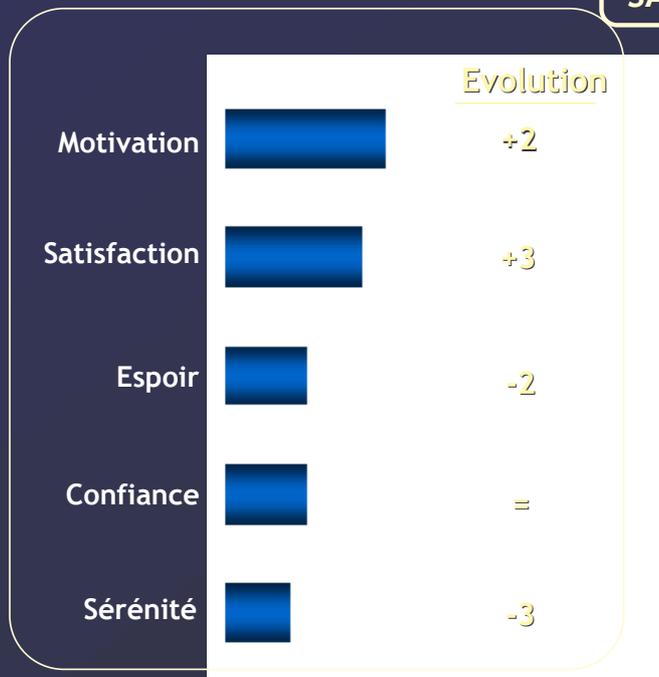


En ce début d'année, les salariés ont une perception très partagée de leur travail mais la motivation et la satisfaction enregistrent une légère hausse

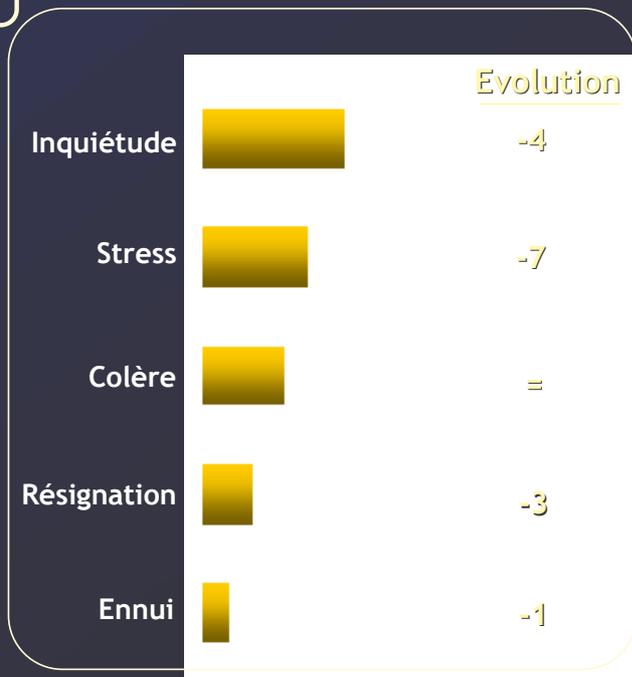


Question : Parmi les termes suivants, quels sont ceux qui résument le mieux votre état d'esprit aujourd'hui lorsque vous pensez à votre travail ?

SALARIES



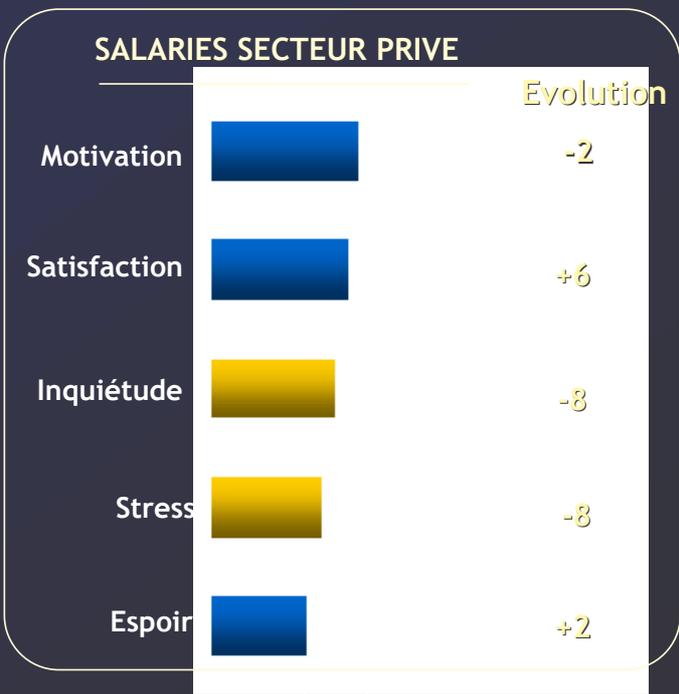
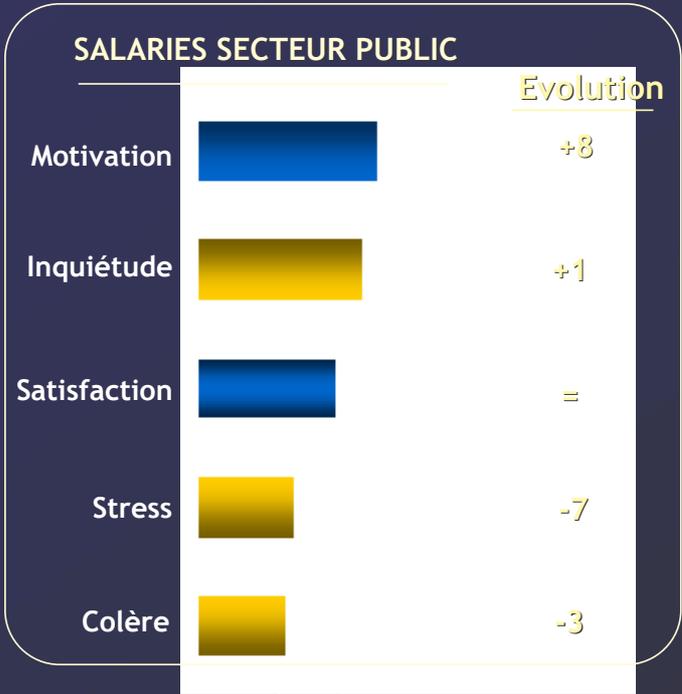
S/T POSITIF : 71% +5



S/T NEGATIF : 56% -6



L'état d'esprit des salariés en fonction du secteur d'activité : top 5



S/T POSITIF : 72%

+6

S/T NEGATIF : 61%

=

S/T POSITIF : 72%

+6

S/T NEGATIF : 52%

-11

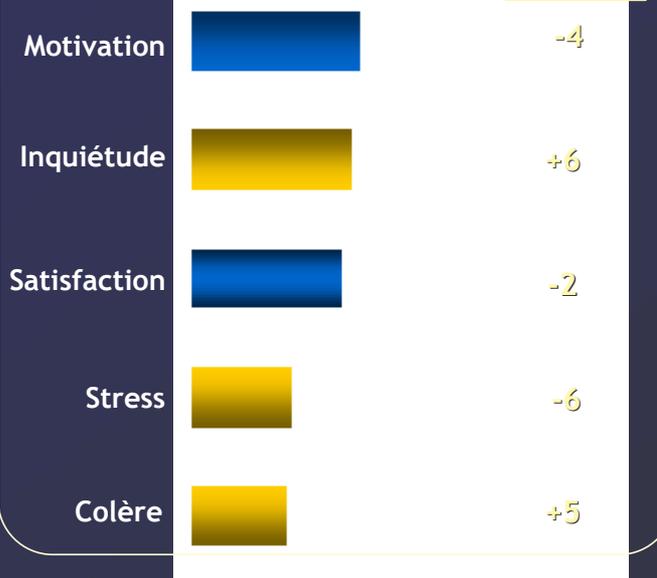


L'état d'esprit des salariés en fonction de leur âge : les plus jeunes se montrent plus critiques



MOINS DE 35 ANS

Evolution



S/T POSITIF : 72%

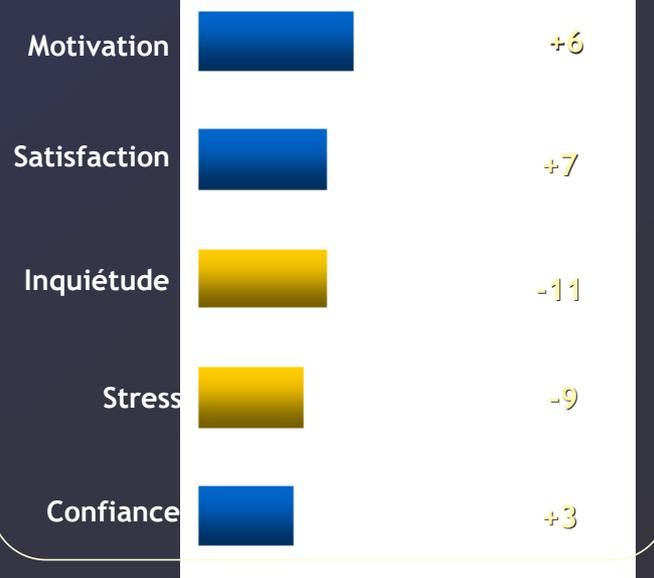
-1

S/T NEGATIF : 63%

+9

35 ANS ET PLUS

Evolution



S/T POSITIF : 71%

+10

S/T NEGATIF : 52%

-15

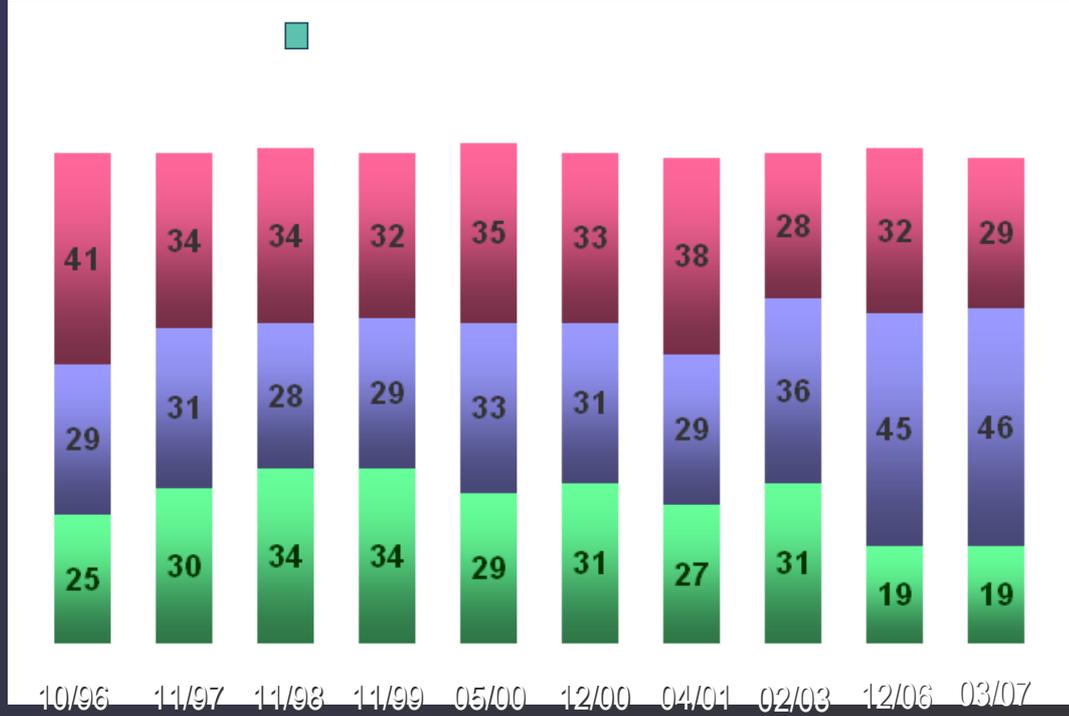


Le pouvoir d'achat est aujourd'hui encore la principale préoccupation des salariés...



Question : Tout compte fait, quelle est dans les mois à venir votre principale préoccupation ?

- Le maintien de votre **emploi**
- Votre niveau de **salaire**



- Maintien de votre **emploi**
- Votre niveau de **salaire**
- **Temps** consacré à votre travail



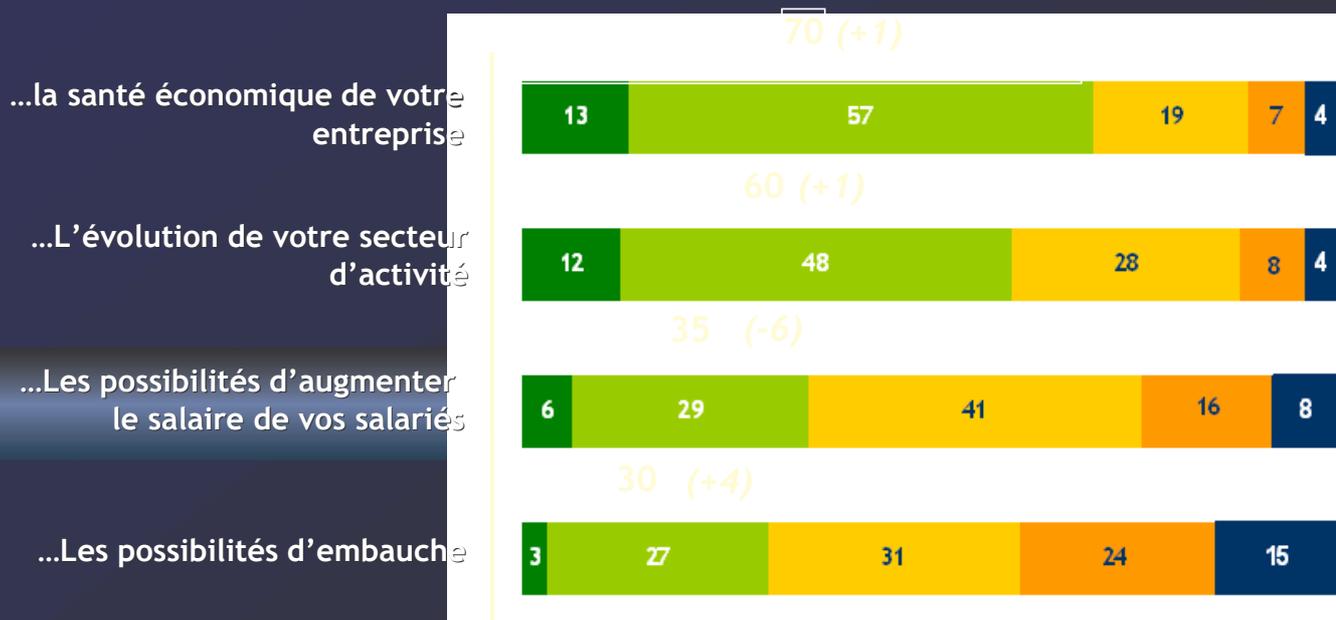


Le moral des chefs d'entreprise : moins optimistes sur la possibilité d'augmenter les salaires mais un peu plus sur les possibilités d'embauche



Question : Pour les mois à venir, dans votre entreprise, vous êtes très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste en ce qui concerne... :

CHEFS D'ENTREPRISE





Les perceptions des propositions de la campagne présidentielle par les salariés et les chefs d'entreprise

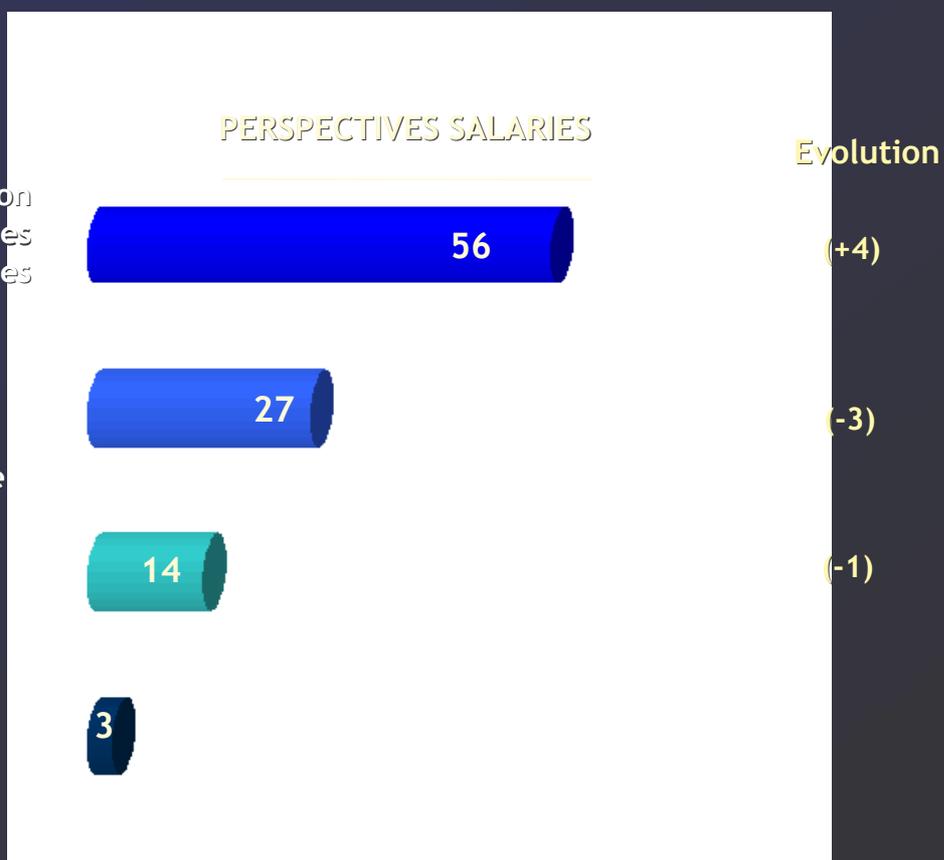
Question : Pour vous, personnellement, que doit faire le prochain président de la République qui sera élu en 2007 ?

Créer une rupture avec la situation actuelle en faisant des réformes sociales et économiques majeures

Entreprendre certaines réformes importantes mais qui ne provoquent pas de rupture avec la situation actuelle

Ni l'un, ni l'autre

NSP



Question : Pour vous, personnellement, que doit faire le prochain président de la République qui sera élu en 2007 ?

Créer une rupture avec la situation actuelle en faisant des réformes sociales et économiques majeures

Entreprendre certaines réformes importantes mais qui ne provoquent pas de rupture avec la situation actuelle

Ni l'un, ni l'autre

NSP

PERSPECTIVES CHEFS D'ENTREPRISE



Evolution

(+5)

(-3)

(-5)

(+3)



Les attentes des salariés face aux propositions des candidats : le pouvoir d'achat et une plus forte « moralisation » des relations au sein de l'entreprise (1)



Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que salarié, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

SALARIES

Autoriser ceux qui le souhaitent à pouvoir travailler le dimanche en échange d'une rémunération adéquate

Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie de leur allocation et d'une rémunération supplémentaire

Conditionner les aides publiques aux entreprises à l'engagement de ne pas licencier lorsqu'elles font des profits et obtenir le remboursement en cas de délocalisation

Supprimer leurs droits aux chômeurs qui refusent trois fois un emploi qui correspond à leurs qualifications



Elle est souhaitable et réaliste Elle est souhaitable mais pas réaliste Elle n'est pas souhaitable

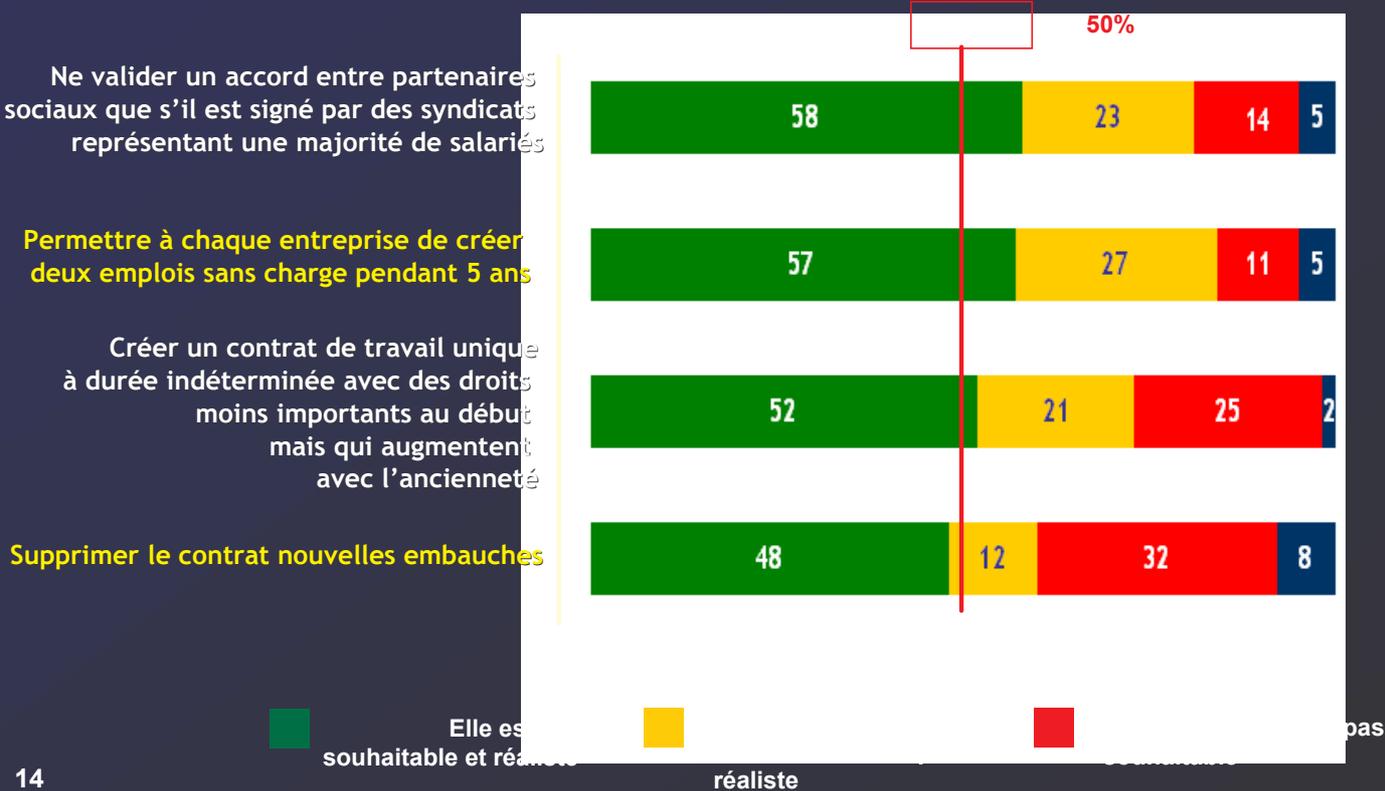


Les attentes des salariés face aux propositions des candidats :
le pouvoir d'achat et une plus forte « moralisation » des relations
au sein de l'entreprise (2)



Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que salarié, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

SALARIES





Les attentes des salariés face aux propositions des candidats : le pouvoir d'achat et une plus forte « moralisation » des relations au sein de l'entreprise (3)



Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que salarié, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

SALARIES

50%

Exonérer les heures supplémentaires de charges sociales et fiscales



Majorer de 35% de paiement des heures supplémentaires tout en réduisant les cotisations sociales



Créer pour les jeunes 500 000 emplois en CDI subventionnés en partie par l'Etat



Porter rapidement le SMIC à 1500 €



Elle est souhaitable et réaliste réaliste pas

SALARIES SECTEUR PUBLIC

Autoriser le travail le dimanche en échange d'une rémunération adéquate



Supprimer les droits aux chômeurs qui refusent 3 fois un emploi correspondant à leurs qualifications



Ne valider un accord entre partenaires sociaux que s'il est signé par des syndicats représentant une majorité de salariés



Permettre à chaque entreprise de créer deux emplois sans charge pendant 5 ans



Créer un contrat de travail unique à durée indéterminée avec des droits moins importants au début mais qui augmentent avec l'ancienneté



SALARIES SECTEUR PRIVE

Autoriser le travail le dimanche en échange d'une rémunération adéquate



Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie de leur allocation et d'une rémunération supplémentaire



Supprimer les droits aux chômeurs qui refusent 3 fois un emploi correspondant à leurs qualifications



Conditionner les aides publiques aux entreprises à l'engagement de ne pas licencier lorsqu'elles font des profits et obtenir le remboursement en cas de délocalisation



Ne valider un accord entre partenaires sociaux que s'il est signé par des syndicats représentant une majorité de salariés



CADRES

- N°1 : Autoriser le travail le dimanche (65%)
- N°2 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (62%)
- N°3 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (60%)
- N°4 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (58%)
- N°5 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (55%)

PROFESSIONS INTERMEDIAIRES

- N°1 : Autoriser le travail le dimanche (63%)
- N°2 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (61%)
- N°3 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (60%)
- N°3 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (60%)
- N°5 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (59%)

EMPLOYES

- N°1 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité (67%)
- N°2 : Autoriser le travail le dimanche (65%)
- N°3 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (63%)
- N°4 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (62%)
- N°5 : Créer un CDI unique avec des droits augmentant avec le temps (56%)

OUVRIERS

- N°1 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (63%)
- N°2 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (62%)
- N°2 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (62%)
- N°2 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (62%)
- N°5 : Autoriser le travail le dimanche (60%)

MOINS DE 25 ANS



- N° 1 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (66%)
- N° 2 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (63%)
- N° 3 : Autoriser le travail le dimanche (57%)
- N° 3 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (57%)
- N° 5 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (53%)

25-34 ANS



- N° 1 : Autoriser le travail le dimanche (68%)
- N° 2 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (63%)
- N° 3 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (60%)
- N° 4 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (59%)
- N° 5 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité (58%)

35-44 ANS



- N° 1 : Autoriser le travail le dimanche (70%)
- N° 2 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité (64%)
- N° 3 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (61%)
- N° 4 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (59%)
- N° 5 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (57%)

45-54 ANS



- N° 1 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (65%)
- N° 2 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (62%)
- N° 3 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (56%)
- N° 3 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (56%)
- N° 5 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (55%)

55 ANS ET PLUS



- N° 1 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (73%)
- N° 2 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (68%)
- N° 3 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (67%)
- N° 4 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (61%)
- N° 4 : Créer un CDI unique avec des droits augmentant avec le temps (61%)

REVENUS SUPERIEURS	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> N°1 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (65%) N°2 : Autoriser le travail le dimanche (63%) N°3 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (61%) N°3 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (61%) N°4 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (60%) N°4 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (60%)
REVENUS MOYENS SUPERIEURS	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> N°1 : Autoriser le travail le dimanche (67%) N°2 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (62%) N°3 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (60%) N°4 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (59%) N°4 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (59%)
REVENUS MOYENS INFÉRIEURS	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> N°1 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité (67%) N°2 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (64%) N°3 : Autoriser le travail le dimanche (61%) N°4 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (59%) N°4 : Ne valider un accord que signé par des syndicats représentant une majorité de salariés (59%)
REVENUS INFÉRIEURS	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> N°1 : Demander aux chômeurs d'avoir une activité en contrepartie (69%) N°2 : Permettre de créer 2 emplois sans charge pendant 5 ans (64%) N°2 : Créer un CDI unique avec des droits augmentant avec le temps (64%) N°4 : Conditionner les aides publiques aux entreprises (62%) N°5 : Supprimer les droits des chômeurs au bout de 3 refus (59%)

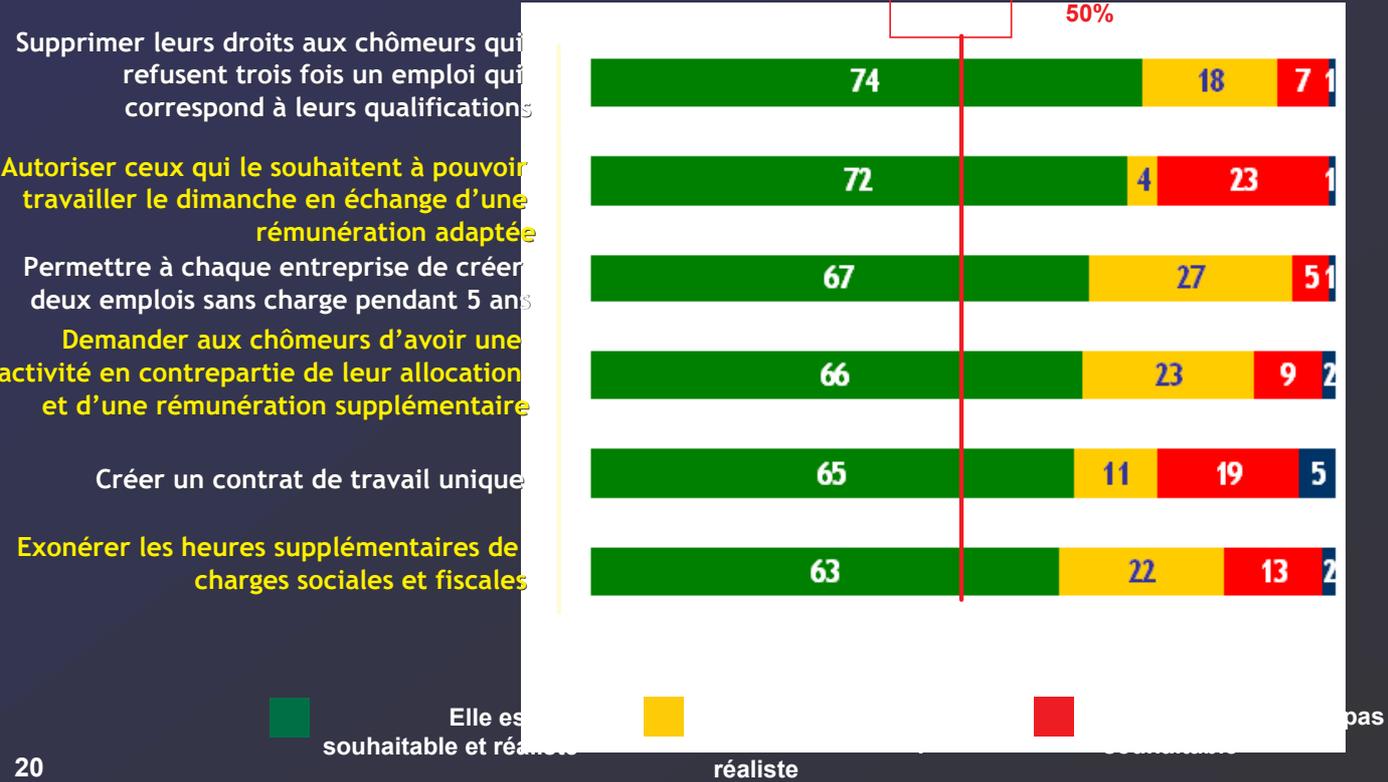


La majorité des chefs d'entreprise souhaitent un assouplissement du droit du travail et des mesures fiscales...



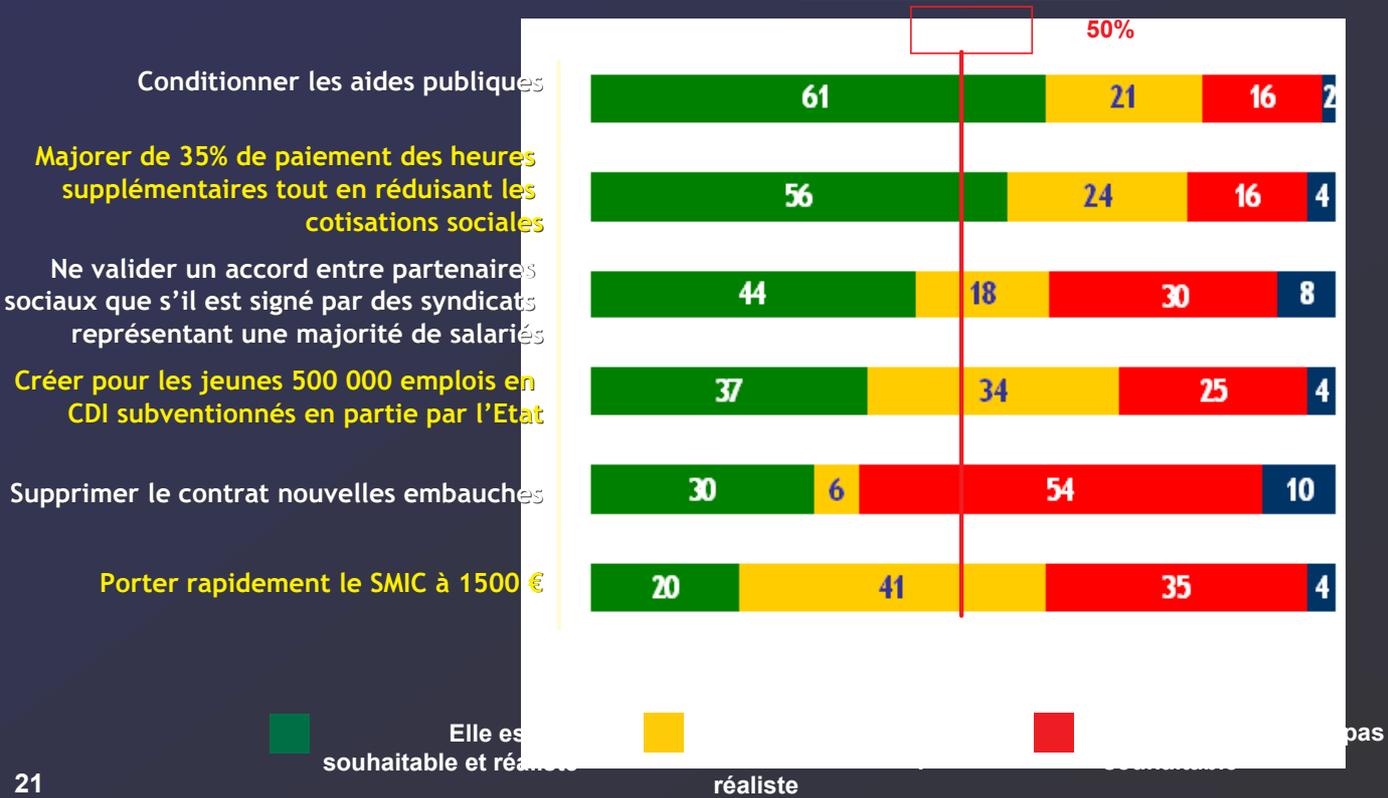
Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que chef d'entreprise, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

CHEFS D'ENTREPRISE



Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que chef d'entreprise, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

CHEFS D'ENTREPRISE

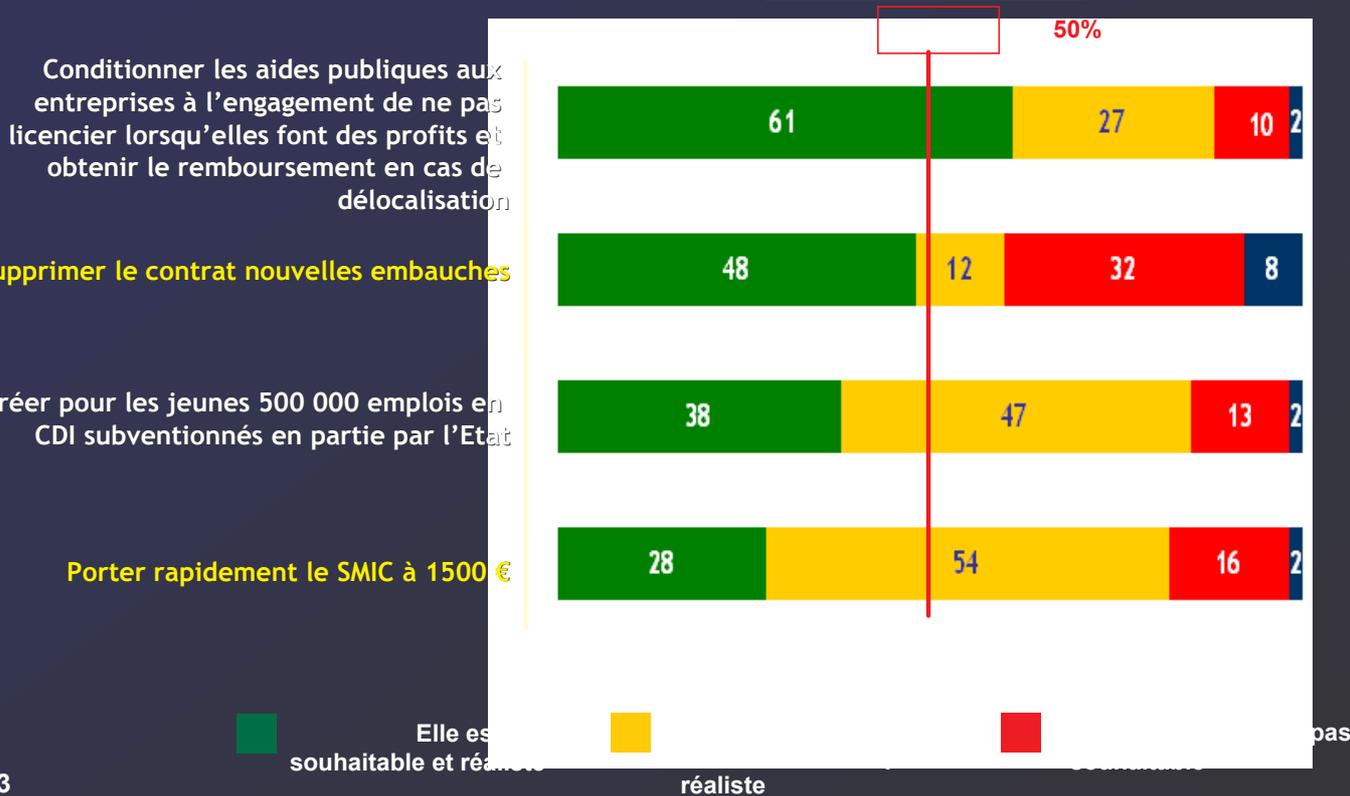




Perceptions des propositions par candidat

Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que salarié, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

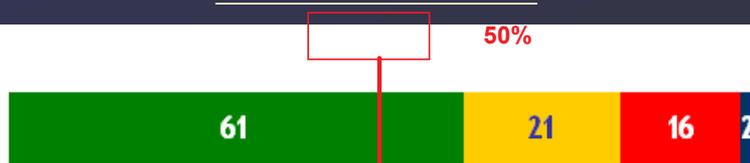
SALARIES



Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que chef d'entreprise, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

CHEFS D'ENTREPRISE

Conditionner les aides publiques aux entreprises à l'engagement de ne pas licencier lorsqu'elles font des profits et obtenir le remboursement en cas de délocalisation



50%

Créer pour les jeunes 500 000 emplois en CDI subventionnés en partie par l'Etat



Supprimer le contrat nouvelles embauches

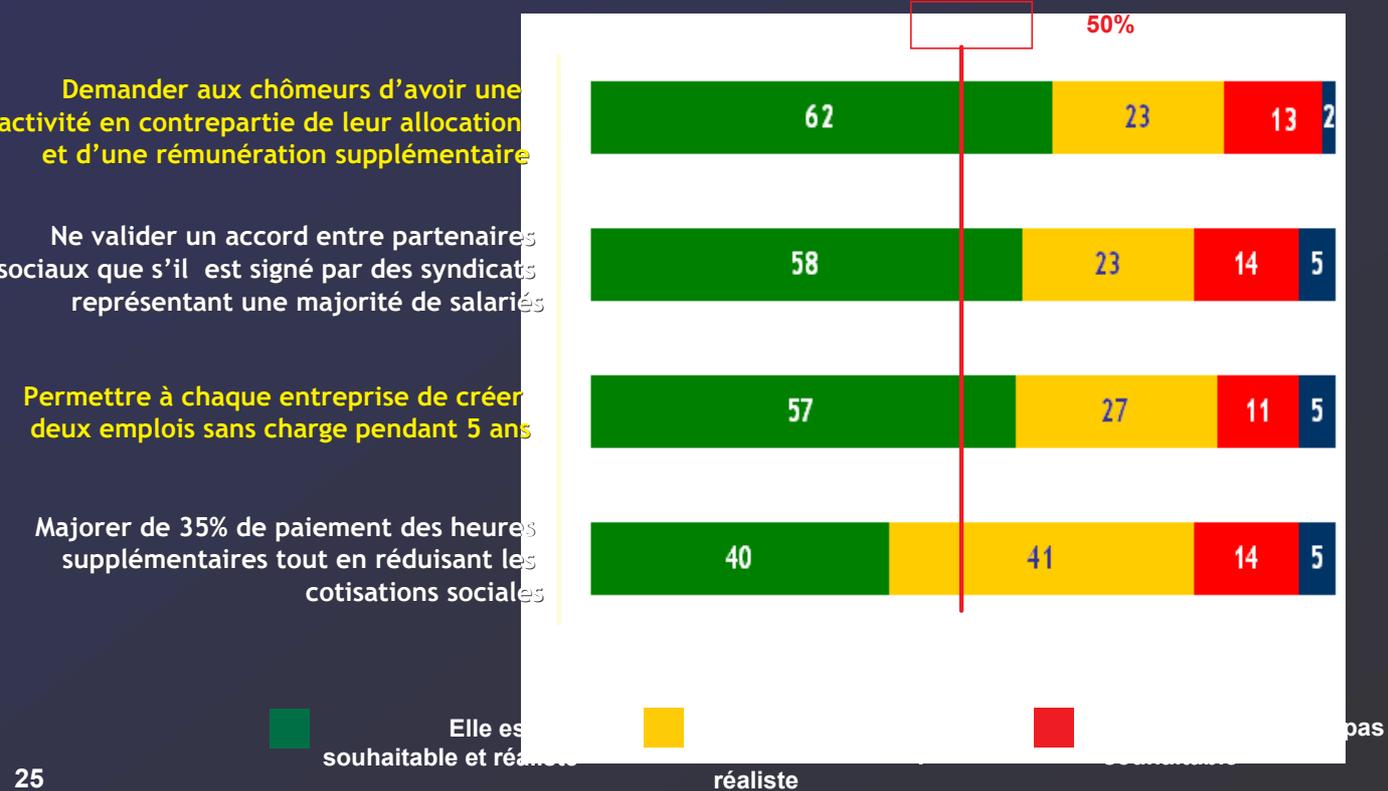


Porter rapidement le SMIC à 1500 €



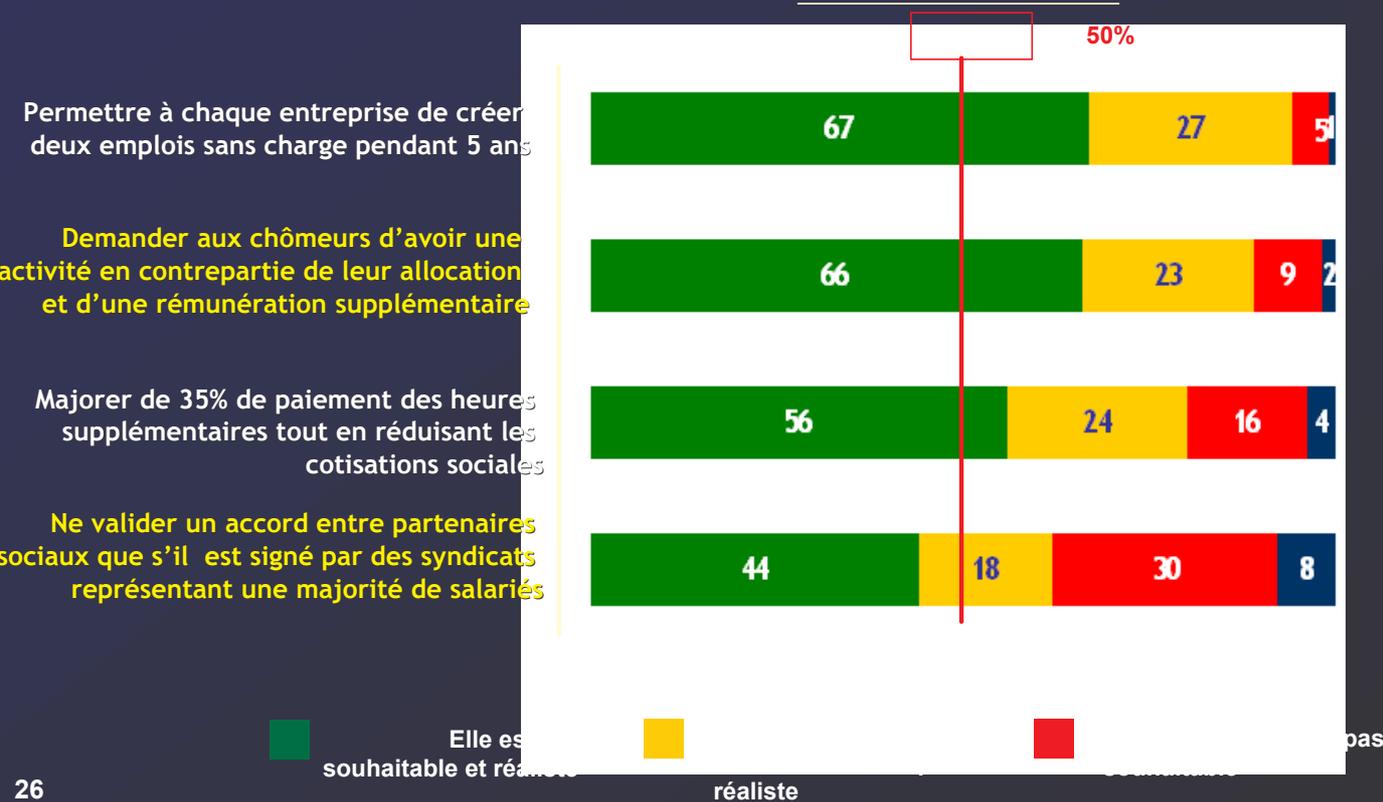
Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que salarié, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

SALARIES



Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que chef d'entreprise, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

CHEFS D'ENTREPRISE



Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que salarié, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

SALARIES

Autoriser ceux qui le souhaitent à pouvoir travailler le dimanche en échange d'une rémunération adéquate



Supprimer leurs droits aux chômeurs qui refusent trois fois un emploi qui correspond à leurs qualifications



Créer un contrat de travail unique à durée indéterminée avec des droits moins importants au début mais qui augmentent avec l'ancienneté



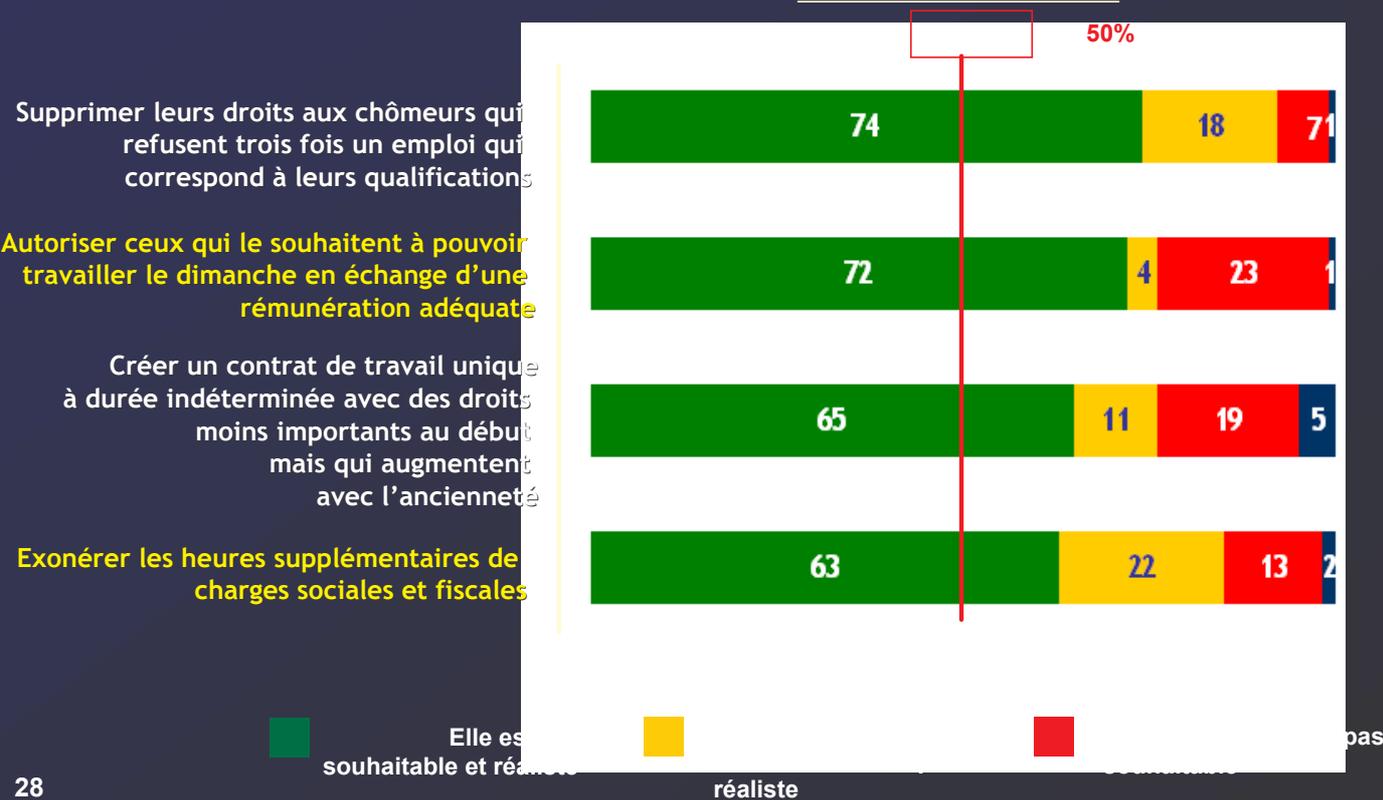
Exonérer les heures supplémentaires de charges sociales et fiscales



50%

Question : Pour chacune des propositions suivantes, dites-moi si en tant que chef d'entreprise, vous pensez qu'elle est souhaitable et réaliste, souhaitable mais pas réaliste ou pas souhaitable ?

CHEFS D'ENTREPRISE





Les perceptions des salariés et des chefs
d'entreprise sur les réformes qui
pourraient être mises en place après
l'élection

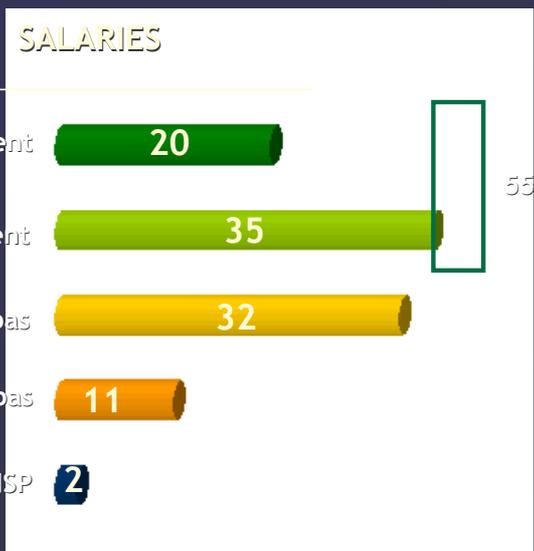


Scepticisme pour les chefs d'entreprises sur la mise en place de réformes importantes à la suite de de l'élection présidentielle mais relative confiance des salariés

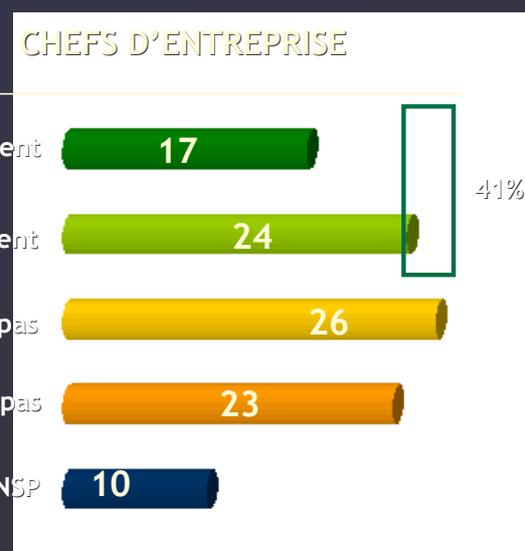


Question : Globalement, pensez-vous qu'à la suite de l'élection présidentielle il y aura des réformes ayant des conséquences importantes pour la situation...

... des salariés comme vous ?



... des chefs d'entreprise comme vous ?





Un niveau de confiance plus élevé auprès des salariés sur les conséquences des réformes



Question : Et globalement, à votre avis, ces réformes auront-elles des conséquences très positives, plutôt positives, plutôt négatives ou très négatives sur votre situation ?

