

Flash Economie

17 janvier 2019 - 68

France : que penser objectivement de la situation des salariés ?

Une grande majorité des Français demande aujourd'hui une hausse du pouvoir d'achat. Ceci conduit à s'interroger sur la formation des salaires en France : voit-on une anomalie dans cette formation qui conduirait à des salaires trop bas ?

- nous regardons d'abord le salaire moyen, son évolution par rapport à celle de la productivité, son niveau (donc celui de la profitabilité) : on ne voit pas ici d'anomalie qui impliquerait que le salaire moyen est trop bas ;
- mais le salaire moyen peut être biaisé par l'évolution des hauts salaires ; il faut aussi regarder le salaire médian et le salaire minimum. On voit alors que le salaire médian a augmenté effectivement moins vite que le salaire moyen mais que le salaire minimum a augmenté plus vite que le salaire moyen. Mais même si le salaire médian a progressé moins que le salaire moyen, sa progression est la même que celle de la productivité du travail.

Au total, la hausse des salaires n'est pas la bonne méthode pour augmenter le pouvoir d'achat.

Patrick Artus
Tel. (33 1) 58 55 15 00
patrick.artus@natixis.com
 [@PatrickArtus](https://twitter.com/PatrickArtus)

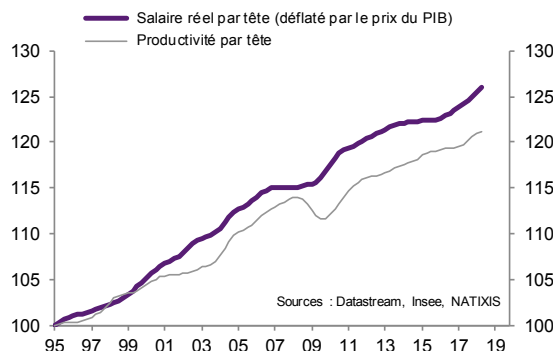
www.research.natixis.com

La formation du salaire moyen en France présente-t-elle des anomalies défavorables aux salariés ?

Nous nous demandons d'abord **si le salaire moyen est anormalement bas en France.**

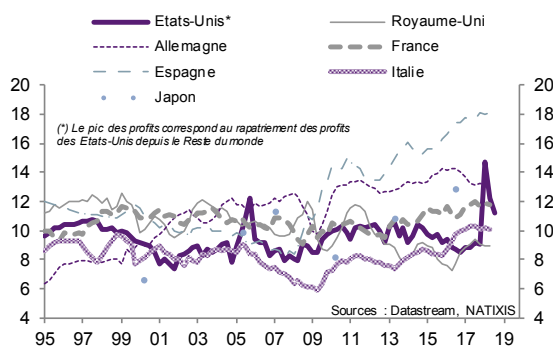
Le **graphique 1** montre que le **salaire moyen** (en termes réels, déflaté par le prix du PIB) a **progressé légèrement plus vite que la productivité moyenne du travail**, ce qui veut dire que le **partage des revenus s'est déformé légèrement en faveur des salariés.**

Graphique 1
France : salaire réel par tête et productivité par tête
(100 en 1995:1)



Le **graphique 2** compare la **profitabilité des entreprises** en France et dans les autres plus grands pays de l'OCDE.

Graphique 2
Profits après taxes, intérêts et dividendes
(en % du PIB valeur)



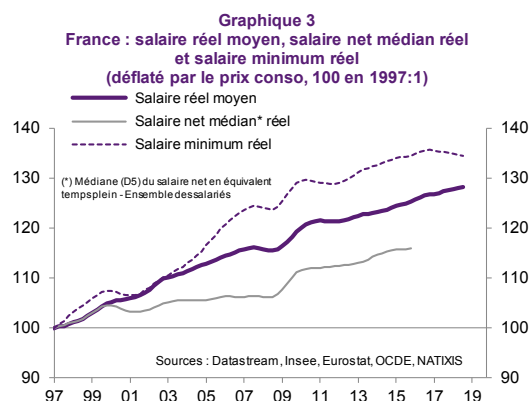
On voit que, dans la période récente, **la profitabilité des entreprises est faible en France par rapport à de nombreux pays**, avec l'exception de l'Italie et du Royaume-Uni, ce qui montre que le **niveau de salaire moyen n'est pas anormalement faible.**

Salaire médian et salaire minimum

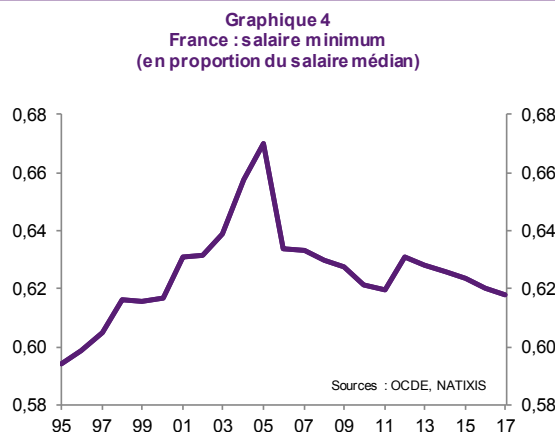
Mais le salaire moyen peut être biaisé par l'évolution des hauts salaires : une croissance rapide des hauts salaires augmente le salaire moyen sans refléter une hausse de l'ensemble des salaires.

Nous regardons donc aussi le **salaire médian et le salaire minimum en France**.

Le **graphique 3** compare les **évolutions du pouvoir d'achat du salaire moyen, du salaire médian et du salaire minimum** (calculés avec le prix à la consommation)



Le **graphique 4** montre le **niveau du salaire minimum en pourcentage du salaire médian**.



Les graphiques 3 et 4 ci-dessus montrent :

- **que le salaire médian a augmenté moins vite que le salaire moyen**, ce qui montre qu'il y a un effet des hauts revenus sur le salaire moyen ;
- **mais que le salaire minimum a augmenté plus vite que le salaire moyen** ;
- et que le **salaire médian**, même s'il a augmenté moins vite que le salaire moyen, **a progressé au même rythme que la productivité du travail**.

Synthèse : quel bilan au total de la formation des salaires en France ?

Nous avons vu qu'en France :

- **le salaire moyen a progressé, en termes réels, plus vite que la productivité du travail** et n'est pas anormalement bas puisque la rentabilité des entreprises est faible par rapport aux autres pays de l'OCDE ;
- **le salaire médian a augmenté moins vite que le salaire moyen**, mais cependant au même rythme que la productivité ;
- **le salaire minimum a progressé plus vite que le salaire moyen.**

Pour donner du pouvoir d'achat aux Français, la hausse des salaires n'est donc pas le bon instrument.